

Primer Foro Tripartito de Juventud

"Por una mejor educación, más competitividad y trabajo decente"



Instituto Sindical de Cooperación al Desarrollo



Andalucía



JMTO

JORNADA MUNDIAL POR EL TRABAJO DECENTE 07.10.09



Agencia Andaluza de Cooperación Internacional al Desarrollo
CONSEJERÍA DE PRESIDENCIA

PRIMER FORO TRIPARTITO: POR UNA MEJOR EDUCACIÓN, MÁS COMPETITIVA Y TRABAJO
DECENTE

REPÚBLICA DOMINICANA

4 DE OCTUBRE 2009

El pasado 6 de octubre los jóvenes afiliados a la confederación nacional de unidad sindical (CNUJ) y a la confederación nacional dominicana (CNTD) el consejo dominicano de jóvenes trabajadores (CDJT) asociación nacional de jóvenes empresarios (ANJE) la secretaria de la juventud (SEJ) la secretaria de estado de trabajo (SET) organizamos en la república dominicana el PRIMER FORO TRIPARTITO DE JUVENTUD con la finalidad de aunar esfuerzos en los problemas que enfrentamos los/as jóvenes trabajadores; en el tema educación, competitividad, y trabajo decente; motivados también por la celebración de el segundo año de la campaña sobre TRABAJO DECENTE a nivel internacional el día 7 de octubre , campaña que impulsaron las confederaciones CSA y la CSI a todas sus afiliadas, y luego de diferentes opiniones de los participantes en el foro, identificamos que la problemática principal en los jóvenes es la educación, que la calificación de la mano de obra es la limitante principal que influye en el empleo.

La sociedad actual ha sido bautizada como la sociedad del conocimiento y no ha sido en vano ya que hoy en día los/as jóvenes están más capacitados que en todos los tiempos no solo nos educamos por educarnos sino para adquirir destrezas que nos permitan el manejo de nuevas tecnologías de la información; es por esto que debemos reclamar educación pero de calidad, y articulada con el mercado de trabajo una educación que nos permita insertarnos en el mundo del trabajo en condiciones justas, ósea obtener un trabajo decente; nuestra realidad es que la migración y la emigración así como el trabajo informal han aumentado en los últimos años, y como todos/as sabemos estos sectores son los más precarios, sin protección social de ningún tipo desprotección del estado etc.

La Perspectivas de la educación obrero patronal (sindicato empleador) educación de los jóvenes y de las empresas.

Iniciativa de la educación dentro de las empresas, de desarrollo de l@s jóvenes dentro de las mismas. La Auto superación dentro de las empresas; las Políticas de inversión social de las empresas hacia las/os jóvenes en las comunidades

Que Un trabajador con trabajo decente impulsa el desarrollo de las empresas por las condiciones justas y la motivación económica.

Enfoque de la falta de educación en la república dominicana y el desempleo juvenil la petición de falta de experiencia la cual es discriminatoria.

La falta de salario digno limitante esta que daña la sociedad dominicana, ya que esto trae como consecuencia fuga de cerebros hacia las grandes potencias

Baja calidad de la educación y el empleo, obstaculizan el desarrollo social de nuestro país, ya que disminuye la delincuencia y el uso y expendio de estupefacientes.

Que no contamos con un organismo que se encargue de identificar las necesidades de mercado para la capacitación técnico profesional

Falta de apoyo de los sectores empresariales discriminación en primer empleo de los jóvenes.

El tema del trabajo informal, por encima del 80% son jóvenes, que vamos hacer con eso.

Muchos jóvenes han perdido la confianza en la secretaria de trabajo, ellos deben asumir un mejor papel, con relación a empresas de Zonas francas, Call Center, Supermercados etc.

Una propuesta para estrechar lazos con la secretaria de trabajo y de juventud.

Dice que no se debe generalizarse sobre los peores casos de prácticas empresariales. Que debemos trabajar juntos, a fin de lograr posicionar la sociedad dominicana en el lugar que soñamos. Que no se queden estas propuestas sobre la mesa sino que la llevemos a la práctica.

Existen planes de trabajo desde el estado, el problema es la falta de seguimiento en los cambios de los incúmbete de las carteras estatales.

El sistema de formación basado en la oferta y la demanda de los empleos no enfocado.

Incentivos de sector empresarial, resultados y posibilidades, difícil situación del estado dominicano en términos económicos.

Proponemos que:

Necesitamos saber las estadísticas de juventud, porcentajes de niveles de educación de y empleo en la república dominicana identificación de los problemas directos que afectan a nuestros jóvenes.

Se debe Relacionar la Educación empresarial con el medio ambiente.

Saber en cuales Áreas es que se requieren los profesionales.

Nivel de calificación de empresas y de salarios por áreas de empleos

Educación secuencial en diferentes direcciones. (Empresarial, jóvenes).

Técnicos y profesionales a nivel de la equidad de los empleos.

Seguridad social de los jóvenes ante el desempleo.

Empleos en las zonas rurales para la no migración de las ciudades de la juventud ósea mas inversión en la agricultura.

Romper con el anillo de los partidos políticos.

Plan general de desarrollo económico plasmado desde el estado.

Los empleadores y trabajadores debemos vernos como aliados en esta lucha.

El tema de fomentar la bonificación para las empresas que promueven el empleo juvenil.

Propone llevar al Consejo consultivo de la SET. Las propuestas que salgan de este foro.

Participación de estamentos estatales en foros. Con la sec. De Hacienda, secretaria de estado de educación.

Capacitación e integración del estado como mayor problemática sector informal empleo formal es minoría en la nación.

El estado no cuenta con la cantidad de plazas para colocar la demanda laboral ha pesar de ser uno de los mayores empleadores del país.

En cuanto a la buena presencia, va más allá, de lo físico, del estereotipo, sino la presentación acorde a la imagen la presentación, la vestimenta, como elaborar un Currículos. Etc. necesidad de erradicar la discriminación en el empleo

La Competencia a nivel mundial en las empresas no solo en lo productivo, en los artículos o servicios comercializados, también, están globalizando la flexibilidad laboral.

EN el País es común ver las empresas que hacen uso ordinario del cambio de trabajadores cada 3 meses violando las normas y leyes nacionales, e internacionales del trabajo.

Jóvenes que trabajan empacando, reciben un carnet de la empresa, pero no una remuneración, mas que la propina de los clientes ósea no tienen a ningún empleador pero trabajan dentro de una empresa trabajar conjuntos el tema de la subcontratación de los/as jóvenes.

Consejo nacional de trabajo, incidencia en espacios de dirección y diseño de políticas en materia de trabajo y de juventud.

¿Cuáles son las áreas técnicas que necesita el sector empresarial, a fin de integrarlos a la oferta formativa del programa juventud y empleo?.

Sector empresarial no tiene datos de los empleos y capacitación para puestos

Se deben realizar estadísticas desde el estado para enfocar capacitaciones, la formación dual para las demandas del mercado de trabajo.

Decidimos que:

Conformar una comisión de trabajo para realizar una agenda conjunta que presente las propuestas de los sectores en mesa de diálogo en un grupo más reducido. Propuesta esta que fue acogida por el grupo y se decidió lo siguiente

Que tres (3) participantes de cada sector en comisión de equipo operativo de acciones del foro, para lo cual fijaremos una fecha a principio del mes de noviembre del año en curso trabajara en base a las discusiones que se generaron en este foro.

Esta comisión incorporara los Proyecto súmate y aporta promoción de la capacitación en las necesidades específicas del empresariado.

Documentos de resumen de los acuerdos y propuestas que ya existen.

Documento para las estadísticas de estudio de situación del mercado y centros educativos.

Además solicitara la Participación de estamentos estatales Como son la sec. De Hacienda, secretaria de estado de educación, la dirección nacional de empleo, además de las ya integradas entre otras que tengan que ver directamente con la formación e incorporación de los jóvenes al empleo.

Enfoque de educación a diversos niveles

Propuesta para que sean utilizados mas los medios electrónicos para difundir estas iniciativas.

Trabajar en la reestructuración del perfil solicitado por las empresas. Con relación a lo que es la remuneración que conlleva cada una. Remitir una comunicación al Banco Central, para obtener informaciones sobres datos estadísticos que puedan servir de diagnostico para la elaboración de propuestas y proyectos en conjunto que salga de la comisión mas reducida.